V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Ponitrianske múzeum v Nitre

zastúpené Mgr. Patríciou Žáčikovou, riaditeľkou Ponitrianskeho múzea v Nitre
(ďalej len „zamestnávateľ ")

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry pri Ponitrianskom múzeu v Nitre

zastúpená predsedníčkou ZV SLOVES Vierou Tomovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2025

Časť I
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:
- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ vytvorí na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne vhodné priestorové, časové a technické podmienky.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v zmysle Zákonníka práce na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno v rozsahu dĺžky trvania školenia vopred oznámeného zamestnávateľovi s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.
Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet závodného výboru základnej organizácie v vo výplatnom termíne.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru a bude prerokovávať každý návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku so zástupcami odborovej organizácie.

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca Ponitrianskeho múzea je 37,5 hodiny týždenne. Lektori majú pracovný čas rozvrhnutý na letnú a zimnú sezónu (viď Pracovný poriadok PM v Nitre).

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:
Pre zamestnancov v jednozmenných prevádzkach:
v rozpätí od 7,00 hod. do 17,00

Článok 15

Pracovný čas zamestnancov Ponitrianskeho múzea v Nitre upravuje Vnútorná smernica zamestnávateľa upravujúca využitie pracovného času zamestnancov.

Článok 16

Zamestnávateľ súhlasí so zavedením pružného pracovného času na pracovisku Ponitrianskeho múzea v Nitre. Zamestnanci musia byť prítomní na pracovisku najneskôr o 9,00 hod. a opustiť pracovisko môžu najskôr o 15:00 hod.
Pružný pracovný čas sa uplatní formou: ako pružný pracovný týždeň.

Článok 17

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý dosiaľ nedovŕšil 33 rokov veku, no trvale sa stará o dieťa.

Článok 18

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu určenom Zákonníkom práce.

Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- dva dni na prípravu a účasť na vlastnej svadbe,
- jeden deň pri vybavovaní alebo účasti na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanci.

Článok 20

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Článok 21

Zamestnávateľ môže poskytnúť pracovné voľno bez náhrady mzdy z iných vážnych dôvodov, najmä na zariadenie dôležitých osobných, rodinných a iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času.

Článok 22

Posledný pracovný deň pred Veľkonočnými sviatkami a Vianočnými sviatkami je pracovný čas pre všetkých zamestnacov od 8,00 hod. do 12,00 hod. Od 12,00 hod. do 16,00 hod. poskytne zamestnávateľ zamestnancom platené voľno s náhradou mzdy.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom počas kalendárneho roka dva relaxačno-rekondičné dni na regeneráciu pracovnej sily po odpracovaní 24 mesiacov v Ponitrianskom múzeu v Nitre.

Článok 24

Pre zamestnancov, u ktorých častá zmena výkonu ich práce vyplýva zo zvláštnej povahy povolania, sú stanovené tieto podmienky na poskytnutie stravného:
Výška stravného patrí zamestnancovi vo výške jedného dňa finančného príspevku / stravného lístku na stravovanie.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods.1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v paragrafe 76 ods.1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.
Dĺžka výpovednej doby je určená Zákonníkom práce.

Článok 26

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné vo výške 1 násobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 27

Zamestnávateľ bude polročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Článok 28

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi dva týždne pred jej uskutočnením.

Časť IV.

Platové podmienky

Článok 29

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 30

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 31

Zamestnancovi, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.
Ide o tieto pracovné činnosti:
- remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti
- zamestnanci na recepcii, dozor na výstavách a v expozíciách

Článok 32

Zamestnávateľ priznáva zamestnancom osobný príplatok podľa § 10 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnacov pri výkone práce vo verejnom záujme.
Osobný príplatok sa priznáva na dobu neurčitú. O priznaní a zvýšení osobného príplatku rozhoduje zamestnávateľ. Pri odobratí a znížení osobného príplatku, po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného funkčného platu.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku, vo výške jedného funkčného platu.

Článok 35

Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou patrí náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

Článok 36

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť VI
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 37

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie pre svojich zamestnancov, nakoľko nemá vlastné stravovacie zariadenie, nasledovne:
a) formou stravovacích poukážok alebo
b) formou finančného príspevku na stravovanie na účet zamestnanca.
Výber formy realizuje zamestnanec. Stravovacie poukážky / finančný príspevok sú poskytované zamestnancom vopred.
Za dni strávené na dovolenke a pri osobných prekážkach v práci zamestnanom neprináleží stravovacia poukážka.

Článok 38

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
- povinným prídelom vo výške 1 %) a
- ďalším prídelom vo výške 0,25%
- zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Článok 39

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu, Zákon *č. 152/1994 Z .z. o sociálnom fonde.*

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 41

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Prípadné zmeny vyplývajúce z právnych predpisov, resp. zmeny, ktoré budú výsledkom dohody zmluvných strán sa budú riešiť dodatkami v zmysle článku 42 tejto zmluvy.

Článok 42

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 43

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 44

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 45

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 46

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 47

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jeden exemplár.

Táto kolektívna zmluva bola podpísaná dňa: [redacted]

Ponitrianske múzeum v Nitre
Štefánikova 1, Nitra 949 01
[redacted]

Ponitrianske múzeum v Nitre zastúpené
Mgr. Patríciou Žáčikovou
riaditeľkou PM v Nitre

SLOVES-ZO-0124-8-100
Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
ZÁVODN[redacted]
Ponitrian[redacted]
950 50 NITRA 1. Štef[redacted]
[redacted]

ZO SLOVES zastúpená
Vierou Tomovou
predsedníčkou ZV